

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2022/2023

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003228/2022  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/08/2022  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR042086/2022  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.107312/2022-10  
**DATA DO PROTOCOLO:** 29/08/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 92.675.362/0001-09, neste ato representado(a) por seu ;

E

GLOBUS SISTEMAS ELETRONICOS LTDA, CNPJ n. 02.316.213/0001-52, neste ato representado(a) por seu ;

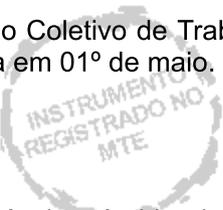
celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos ENGENHEIROS**, com abrangência territorial em **RS**.



## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

A Globus assume o compromisso com seus empregados engenheiros em aplicar o piso conforme abaixo:

**Parágrafo Primeiro** - Engenheiro em início de carreira na empresa no primeiro ano de trabalho terá carga horária de 6h diárias com um piso equivalente a 6,5 salários-mínimos, com complemento de 02h diárias de treinamento;

**Parágrafo Segundo** - A partir do primeiro ano (01), terá carga horária de 6h diária com um piso equivalente a 7,5 salários-mínimos, com complemento de 02 hs diária de treinamento;

**Parágrafo Terceiro** - A partir de 02 anos de empresa, o piso passa a ser pago integralmente, ou seja, o equivalente a 9 salários-mínimos.

Os treinamentos poderão ser realizados internamente ou no SENGE, com comprovação.

Entende-se como Engenheiro em início de carreira os engenheiros recém-formados com a contratação interna após incentivo à graduação ou engenheiro oriundo de contratação externa sem experiência na área correlata às atividades da empresa.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários da categoria profissional dos Engenheiros serão reajustados no percentual de **12,5% (doze inteiros e cinco décimos por cento)**, a partir de 1º de maio de 2022, incidente sobre os salários praticados em 30 de abril de 2022.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados admitidos após 1º de maio de 2021 terão seus salários majorados na razão de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado, ou fração igual ou superior a 14 dias, do índice de reajuste acima especificado.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento de salário será realizado até o último dia útil de cada mês, salvo alguma situação de força maior, a empresa poderá realizar até o 5º dia útil subsequente, com aviso prévio.

### **CLÁUSULA SEXTA - RECIBOS DE SALÁRIO**

A Globus fornecerá aos seus empregados demonstrativos dos recebimentos devidos no mês, os mesmos também estarão disponíveis no Portal do Colaborador.

Se, após o recebimento do comprovante do pagamento de salário, for constatada alguma diferença salarial a favor do empregado, esse deverá comunicar a Globus, a qual fará a devida conferência e havendo a diferença providenciará o devido pagamento em 05 (cinco) dias, a contar da comunicação.

## **DESCONTOS SALARIAIS**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

A Globus poderá efetuar desconto nos salários de seus empregados quando expressamente autorizados e quando se referirem a empréstimos bancários na forma da Lei nº 10.820, de 17.12.2003, associação, cooperativas, seguros, previdência privada, transporte, refeições, compras no próprio estabelecimento, convênios médicos, dentistas, farmácias, hospitais, casas de saúde, laboratórios, lojas e supermercados, mensalidades sindicais e mensalidades relativas a pagamento de cursos.

O somatório dos descontos realizados com base no previsto no "caput" desta cláusula não poderá exceder a 70% (setenta por cento) do salário-base do empregado no mês.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO**

A Globus, independentemente de requerimento, fará o pagamento da primeira parcela (50%) da gratificação natalina (13º salário) por ocasião da concessão do gozo de férias individuais; caso algum funcionário não tenha o interesse em receber, deverá se manifestar por escrito.

A segunda parcela da gratificação natalina (13º salário) será realizada até o dia vinte de dezembro.

## **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

### **CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS E DOMINGOS E FERIADOS**

As horas extras, nos dias úteis, serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) para as 2 (duas) primeiras e 100% (cem por cento) para as demais, excedentes à jornada compensatória. Em havendo esta jornada, as horas extras trabalhadas aos sábados serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento) para as 4 (quatro) primeiras e com adicional de 100% (cem por cento) para as demais. As horas realizadas nos domingos e feriados, quando não compensados, serão pagas com o adicional de 100% (cem por cento).

## **ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

A Globus pagará adicional por tempo de serviço de 2,00% (dois por cento) a incidir sobre o salário contratual do empregado beneficiado, por quinquênio de trabalho prestado pelo trabalhador ao mesmo empregador.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE REFEIÇÃO/ ALIMENTAÇÃO**

A Globus concede aos seus funcionários o valor de **R\$ 29,00 (vinte e nove reais)** para 21 dias durante o mês, no total de **R\$ 609,00 (seiscentos e nove reais)**. Este poderá ser escolhido por refeição ou alimentação.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - AUXÍLIO ESTUDANTE - PÓS-GRADUAÇÃO/ESPECIALIZAÇÃO**

A Globus, com o intuito de incentivar seus funcionários, mantém uma política de ajuda de custo para cursos de pós-graduação ou especialização em áreas afins, conforme abaixo:

- Tempo mínimo de empresa: 01 ano;
- Cursos relacionados às atividades desempenhadas na empresa;
- Aprovação da diretoria da área.

Uma vez aprovado o benefício, a empresa contribui reembolsando o funcionário com um percentual das mensalidades referente ao curso, conforme abaixo:

- Até 25% conclusão dos créditos - 25% de auxílio;
- De 26% a 75% conclusão dos créditos - 50% de auxílio;
- A partir de 76% conclusão dos créditos - 75% de auxílio.

## **AUXÍLIO SAÚDE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO**

A Globus disponibiliza plano de saúde hospitalar e odontológico para todos os funcionários. Ficará a critério do funcionário a opção do plano de saúde que a empresa oferece ou optar pelas ofertas do SENGE, neste caso será respeitado os limites de valores da contribuição que empresa faz aos demais funcionários.

O Engenheiro que optar pelo plano de saúde oferecido pelo SENGE será reembolsado em folha de pagamento o valor equivalente ao benefício que receberia pelo convênio da Globus. O benefício objeto dessa cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário do empregado.

## **AUXÍLIO CRECHE**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO CRECHE**

A Globus reembolsa diretamente aos seus funcionários as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho, inclusive o legalmente adotado, em creche que preencha os requisitos legais, de sua livre escolha, até o limite de **R\$ 339,43 (trezentos e trinta e nove reais e quarenta e três centavos)**, por filho (a), pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, contados do retorno do auxílio maternidade.

O auxílio-creche objeto dessa cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário do empregado.

Se na empresa houver casais, o referido auxílio será concedido a um dos dois, podendo o próprio casal fazer a escolha.

## SEGURO DE VIDA

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA

A Globus mantém um seguro de vida em grupo com a seguradora Mapfre seguros, para todos os funcionários, com intuito de garantir uma indenização para o mesmo, sua família ou beneficiário por ele indicado, em caso de morte natural, acidental, invalidez parcial ou permanente.

A apólice não tem custo para o funcionário e está vinculada ao contrato de trabalho, com as seguintes coberturas:

Garantias	Garantias	Capital Individual Máximo (R\$)
Morte (M)	Titular	45.000,00
Morte Acidental (MA)	Titular	45.000,00
Invalidez permanente total ou parcial por acidente (IPA)	Titular	45.000,00
Auxílio Alimentação por Morte (AA)	Titular	2.400,00
Decessos (DE) – Familiar I	Titular	3.000,00

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO

Ficam as partes acordadas que as homologações de rescisões de contrato de trabalho deverão ser realizadas no sindicato da categoria, para aqueles funcionários com tempo a partir de 01 ano.

A empresa deverá encaminhar ao sindicato no prazo de até 48 horas, a documentação referente para o devido agendamento e homologação.

Não comparecendo o empregado para receber as parcelas rescisórias, na data e hora marcados, o SENGE atestará por escrito a presença da empresa e ausência do funcionário.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS

Por ocasião da realização dos exames médicos admissional e periódicos serão emitidos pelo médico a serviço da empresa atestado de saúde ocupacional do trabalhador, conforme exigência da NR-7, da Portaria nº 3.214/78, com alteração dada pela Portaria nº 24, de 29.12.94, ambas do Ministério do trabalho, devendo a empresa fornecer uma cópia ao empregado que o solicitar. Por ocasião da demissão, a empresa fornecerá, contra recibo, cópia do atestado emitido quando do exame médico demissional.

**Parágrafo Primeiro** - No ato de homologação da rescisão contratual, o empregado deverá apresentar a cópia do atestado médico recebido ao ser demitido. Em não o fazendo, a empresa deverá apresentar o recibo de entrega do mesmo ou, se for o caso, a comunicação feita ao empregado, para submeter-se a exame médico, caso ele não tenha comparecido para ser examinado.

**Parágrafo Segundo** - As empresas se comprometem a liberar, 1 (uma) vez por ano, pelo tempo necessário de, no máximo, um dia, sem prejuízo do salário e sem outros ônus para as empresas, as funcionárias mulheres, para realização de exames preventivos. Ficam dispensadas deste procedimento as empresas que, através de programas ou convênios, já propiciem às empregadas mulheres tal possibilidade.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

# ESTABILIDADE APOSENTADORIA

## CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO OU DE SALÁRIO AO APOSENTANDO

Ao empregado que estiver em processo de pré-aposentadoria e que comprovar perante a empregadora, mediante certidão fornecida pelo INSS, estar a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria por idade ou ordinária mínima por tempo de serviço, que conte com um mínimo de 10 (dez) anos, sendo os 3 (três) últimos ininterruptos, na atual empresa, fica assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para adquirir o direito a aposentar-se. A garantia de emprego ou salário cessa automaticamente findos os 12 (doze) meses.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - REGIME ESPECIAL DE COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO

A Globus poderá adotar o regime de compensação previsto no art. 59, § 2º, da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Medida Provisória nº 2164-41, de 24.08.2001, mediante proposta aprovada por 55% (cinquenta e cinco por cento) dos empregados atingidos, através de votação secreta.

**Parágrafo Primeiro** - A adoção do regime de compensação ora aludido poderá ser para a empresa toda, ou para determinada unidade ou setor.

**Parágrafo Segundo** - O citado regime só passará a vigorar após 5 (cinco) dias corridos de sua aprovação.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

#### I - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO SEMANAL

A Globus, respeitado o número de horas de trabalho contratual semanal, poderão ultrapassar a duração de 8 (oito) horas diárias, até o máximo legal permitido, visando a compensação de horas não trabalhadas aos sábados e/ou sextas-feiras, sem que este acréscimo seja considerado como horas extras, ressalvando-se, quando se tratar de empregado menor de idade, a existência de autorização de médico da empresa ou do Sindicato dos Trabalhadores.

**Parágrafo Primeiro** - Uma vez estabelecido este regime, não poderá haver a supressão sem a concordância prévia do empregado, salvo se decorrer de imposição legal ou judicial.

**Parágrafo Segundo** - A realização de horas extraordinárias, mesmo que de modo habitual ou aos sábados, não descaracteriza ou invalida o regime de compensação ora previsto.

**Parágrafo Terceiro** - Na vigência do regime de compensação de horário pela supressão do trabalho aos sábados, ressalvados os procedimentos mais favoráveis já praticados pela empregadora, os feriados que ocorrerem:

**a)** de segunda a sexta-feira serão remunerados como mais um repouso (07:20 horas = 7,33 horas);

**b)** no sábado serão remunerados como horas extras, com o adicional de 50% (cinquenta por cento), facultado às empresas, ao invés de remunerarem as horas de feriado como extras, suprimir 07:20 horas (= 7,33 horas) da carga horária semanal, mediante redução da jornada em um ou mais dias, ou mediante ajuste de compensação anual.

#### II) COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO INTERSEMANAL

No regime horário em que não ocorra compensação de horas de trabalho, como previsto no item "I" supra, e desde que observado o limite constitucional de 8 (oito) horas diárias, poderá haver compensação de uma semana para outra, trabalhando-se em uma semana 5 (cinco) dias de oito horas e em outra 6 (seis) dias de oito horas, isto é, uma semana de 40:00 horas e outra de 48:00 horas, no máximo, visando a que os empregados gozem de folga alternada sábado sim e o seguinte não.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO PARA O GOZO DE FOLGAS

Poderá haver a supressão do trabalho em determinado dia ou dias, mediante compensação com trabalho em outro ou outros dias, ou com supressão dos salários, com vistas a alargamento de períodos de repouso semanais ou de feriados, bem como por ocasiões especiais como as de Natal, Ano Novo, Carnaval, etc.

**Parágrafo Primeiro** - Para as empresas ou estabelecimentos com mais de 50 (cinquenta) empregados, a proposta de compensação deverá ser aprovada, em votação secreta, por no mínimo 50% (cinquenta por cento) mais um dos empregados atingidos.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS ANUAIS**

A Globus no final de cada ano fará a programação das férias para o ano seguinte, respeitando as exigências legais. A Globus reserva o direito, por motivos de força maior, para alterações que sejam necessárias para garantir o bom andamento da empresa.

### **LICENÇA REMUNERADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇAS REMUNERADAS**

O funcionário poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, nos casos comprovados de:

- a) Efetiva internação de cônjuge, por um dia;
- b) Efetiva hospitalização de filho menor de 10 (dez) anos, por 2 (dois) dias;
- c) Por 2 (dois) dias, 1 (um) em cada semestre, para exercer a faculdade assegurada ao empregado e prevista no inciso IV do art. 473, da Consolidação das Leis do Trabalho.
- d) Por 3 (três) dias úteis consecutivos, em caso de seu casamento, sendo os dias contados da data do casamento ou do dia imediatamente anterior.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado deverá comprovar a ocorrência das hipóteses previstas nas alíneas "b" a "d" no dia de seu retorno ao trabalho, e em 15 (quinze) dias na hipótese prevista na alínea "a".

### **LICENÇA NÃO REMUNERADA**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇAS NÃO REMUNERADAS**

O funcionário poderá deixar de comparecer ao serviço, com prejuízo dos salários, considerando-se como "licença ou dispensa não remunerada", nos casos comprovados de:

- a) Por até 2 (dois) dias consecutivos, no caso de falecimento de sogro ou sogra, genro ou nora.
- b) Necessidade de obtenção dos seguintes documentos, pelo tempo mínimo necessário: Carteira de Identidade Civil, Título Eleitoral, Carteira de Habilitação de Motorista e Carteira do Trabalho e Previdência Social.
- c) Se dirigente sindical e venha a ser requisitado pelo Sindicato dos Trabalhadores acordante, desde que com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, até o limite de 30 (trinta) dias durante a vigência deste acordo, estando excluídos desse limite os liberados pela respectiva empregadora e os membros da Executiva da Diretoria do Sindicato.
- d) Se integrante da CIPA, por 5 (cinco) dias, para participação no curso sobre prevenção de acidentes do trabalho, de que trata a NR-15, da Portaria nº 3.214/78, do Ministério do Trabalho, e desde que a empregadora não promova ou patrocine curso dessa natureza, devendo o empregado comunicar à empregadora com antecedência mínima de 10 (dez) dias.

**Parágrafo Primeiro** - Na situação prevista na alínea "a", quando houver solicitação do empregado, as horas despendidas poderão ser compensadas, ao invés de serem descontadas pela empresa.

**Parágrafo Segundo** - Em todos os casos antes enumerados, o empregado beneficiado deverá efetivar a devida comprovação à empregadora, no momento do retorno ao serviço.

**Parágrafo Terceiro** - Nestes casos, de licenças ou dispensas não remuneradas, não haverá prejuízo dos respectivos repouso semanais remunerados e nem serão considerados como faltas, para efeitos de pagamento de férias e de gratificação natalina.

**Parágrafo Quarto** - Não será concedida a licença posta na alínea "b", quando a providência possa ser efetivada fora do horário de trabalho.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPOSIÇÕES GERAIS**

Será competente a Justiça do Trabalho para exame e deliberação de controvérsias resultantes da aplicação do presente ACORDO.

E, por assim estarem acordadas, as partes assinam o presente instrumento, cujas disposições passam a vigorar a partir da assinatura e registro no órgão competente.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia e revogação, total ou parcial, do presente ACORDO ficará subordinado às normas estabelecidas na CLT – Consolidação das Leis de Trabalho.

As partes comprometem-se a retomar as negociações coletivas até 1º de abril de 2023, mediante convocação de qualquer uma das partes.

**CEZAR HENRIQUE FERREIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS ENGENHEIROS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

**MAURICIO ZANETTE  
DIRETOR  
GLOBUS SISTEMAS ELETRONICOS LTDA**

## **ANEXOS ANEXO I - ATA AGE 29.06.2022**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.